

שאלון למדריך
להערכת ההכשרה המעשית בשדה

שלום רב,

מודל ההכשרה בשדה הוא ייחודי לבית הספר. בית הספר השקיע רבות בבניית התשתיות להפעלתו ומשקיע באופן רציף ושוטף בהמשך שיפורו. כדי שנוכל לעשות זאת אנו זקוקים למשוב ממך על שנת ההכשרה שזה עתה הסתיימה -- על תהליך ההדרכה ועל הקשר שנוצר בינך לבין התלמידים שלך. המידע שיתקבל ממשוב זה, כמו גם מהמשובים שיתקבלו מהתלמידים וממורי שיטות, יעזור לנו לתכנן טוב יותר את מערך ההכשרה ולהמשיך לשפר אותו.

בתודה ובברכה,

ד"ר רונית אבן זהב אילנה זקס
היחידה להכשרה מקצועית

תאריך _____

א. פרטי רקע כלליים

נא למלא את הפרטים הבאים. היכן שרלבנטי, נא להקיף בעיגול את התשובה המתאימה.

1. שם המדריכה: _____
2. שם הארגון: _____
3. שם מורה קורס שיטות: _____
4. שמות התלמידים שהדרכת: _____
5. שנת הלימוד של התלמידים: 1. א 2. ב 3. ג
6. כמה שנים את מדריכה סטודנטים? _____
7. כמה שנים את עובדת עם מורה הקורס? _____

ב. מסגרת ההדרכה

8. פגישות ההדרכה היו, בדרך כלל, בתדירות של:

1. יותר מפעם בשבוע

2. פעם בשבוע

3. פעם בשבועיים

4. אחר, נא לפרט: _____

9. משך הזמן הממוצע שהוקדש בשבוע לפגישות ההדרכה היה:

1. יותר משעה וחצי

2. שעה

3. פחות משעה

4. אחר, נא לפרט: _____

10. ההדרכה התקיימה בדרך כלל:

1. בארגון שבו התקיימה ההכשרה

2. באוניברסיטה

3. בביתך

4. במקום אחר, היכן? _____

במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה סבירה	במידה מועטה	בכלל לא	באיזו מידה...
5	4	3	2	1	11. היו הפרעות בזמן ההדרכה (כמו שיחות טלפון, כניסת עובדים וכד')?
5	4	3	2	1	12. ההדרכה התבססה על הדוחות שבכתב?
5	4	3	2	1	13. את שולטת בידע מקצועי רלבנטי לאוכלוסיית היעד?
5	4	3	2	1	14. הגעת מוכנה לפגישות ההדרכה?

ג. תהליך ההדרכה

לפניך רשימה של פעולות, שמדריכים עושים בתהליך ההדרכה. נא לציין באיזו מידה בצעת אותם במסגרת ההדרכה.

באיזו מידה...	בכלל לא	במידה מועטה	במידה סבירה	במידה רבה	במידה רבה מאוד
15. עזרתי למודרכים שלי להשתלב בארגון	1	2	3	4	5
16. כיוונתי את המודרכים שלי לספרות מקצועית	1	2	3	4	5
17. סיפקתי למודרכים שלי הזדמנויות למידה כגון: סיורים, תצפיות ומפגשים	1	2	3	4	5
18. הפעלתי טכניקות הדרכה מגוונות (כגון: ניתוח והצגת מקרים)	1	2	3	4	5
19. עודדתי אותם ליזום דברים חדשים	1	2	3	4	5
20. עודדתי אותם להביע רגשות ודעות	1	2	3	4	5
21. סייעתי להם בתכנון וארגון משימות ההכשרה	1	2	3	4	5
22. התאמתי את סגנון ההדרכה לסגנון הלמידה שלהם	1	2	3	4	5
23. קדמתי את התפתחותם המקצועית	1	2	3	4	5
24. נתתי להם משוב רלבנטי לעשייה המקצועית שלהם	1	2	3	4	5

ד. תכני ההדרכה ותרומתם להצלחת ההכשרה

נא לציין באיזו מידה מה שמצוין בכל אחד מההיגדים הבאים מייצג את מה שקרה בהדרכה.

באיזו מידה...	בכלל לא	במידה מועטה	במידה סבירה	במידה רבה	במידה רבה מאוד
25. למדתי את המודרכים שלי לתאם את עבודתם עם אחרים בשרות ומחוצה לו	1	2	3	4	5
26. עזרתי למודרכים שלי ליישם ידע תיאורטי וניסיון מעשי בתהליך ההתערבות	1	2	3	4	5
27. הקניתי להם ערכים מקצועיים	1	2	3	4	5
28. תרמתי להעלאת המודעות שלהם לבעיות חברתיות	1	2	3	4	5
29. עזרתי להם להבין את תפקיד העובד הסוציאלי	1	2	3	4	5
30. הקניתי להם מיומנויות מקצועיות (כגון: קשר עם פונה, איסוף מידע, תכנון והערכה)	1	2	3	4	5

ה. יחסי ההדרכה

נא לציין את מידת הסכמתך עם כל אחד מההיגדים הבאים.

במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה סבירה	במידה מועטה	בכלל לא	בהתייחס למודרכים שלי השנה...
5	4	3	2	1	31. הפעלתי סמכות בצורה מותאמת במצבים שדרשו זאת
5	4	3	2	1	32. נתתי להם תמיכה רגשית במצבים שדרשו זאת
5	4	3	2	1	33. התייחסתי אליהם בכבוד ובסובלנות
5	4	3	2	1	34. סייעתי להם לפתח מודעות עצמית כאנשי מקצוע
5	4	3	2	1	35. אפשרתי להם לתת לי משוב
5	4	3	2	1	36. אפשרתי להם לפנות לעובדים אחרים לשם התייעצות
5	4	3	2	1	37. חילוקי דעות איתם נפתרו בצורה בונה

ו. שביעות רצון

38. באופן כללי, באיזו מידה את/המרוצה מהקשר שנוצר עם המודרכים שלך?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מועטה	בכלל לא

39. באופן כללי, באיזו מידה את/ה מרוצה מההדרכה שנתת להם?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מועטה	בכלל לא

40. באיזו מידה היית ממליצה/ממליץ למדריכים אחרים להדריך תלמידים אלו?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מועטה	בכלל לא

41. אם היו שואלים את המודרכים שלך עליך, להערכתך הם היו אומרים ש....

תודה על שיתוף הפעולה ובהצלחה בהמשך